

La CONF.I.A.L. - CONFEDERAZIONE ITALIANA AUTONOMA LAVORATORI . CONF.I.A.L. è una Confederazione Sindacale Autonoma composta da associazioni sindacali, associazioni e sindacati che operano sul territorio Nazionale, Europeo ed Internazionale, in difesa dei lavoratori dipendenti del settore pubblico e privato dei disoccupati, degli studenti, casalinghe, invalidi civili, del lavoro, mutilati, invalidi di guerra e pensionati. E' una Confederazione sindacale autonoma, libera, democratica ed apartitica.

La CONF.I.A.L. è un ente di tipo associativo non commerciale.

FEDERAZIONI

Le Federazioni che compongono la Confederazione operano nei seguenti settori:

- Agricoltura;
- Ambiente;
- Bancario e finanziario;
- Chimico;
- Enti Locali;
- Inquilini;
- Invalidi civili e disabili;
- Metalmeccanici;
- Ministeri e Parastatali;
- Pensionati;
- Piccoli imprenditori;
- Poste;
- Scuola;

- Spettacolo;
- Edilizia;
- Terziario e servizi;
- Tessili;
- Vigilanza;
- Zootecnica, pesca e relativi macchinari;
- Colf & Badanti;
- Pulizie;
- Facchinaggio;
- Giardinaggio;
- Parasubordinazione ed atipici in genere;
- Sport e tempo libero;
- Portieri di condominio ed albergo;
- Turismo;
- Autonoleggio;
- Alimentare e consumo;
- Asili nido;
- Industria;
- Autotrasporto;
- Taxi;
- Centri di elaborazione dati;
- Personale sanitario anche non medico;
- Agenzie di scommesse;
- Artigianato;
- Calzature, pelletteria, pelli, cuoio

- stampe e grafica;
- Archeologia
- Tessuti per abbigliamento ed arredamento, filati, merceria
- Pompe e trasporto funerario e cimiteriale;
- Florovivaismo;
- Arte e restauro;

ed in ogni caso tutte le categorie e settori merceologici comunque connessi a quelle indicate e in ogni caso riferite a lavoratori tipici e/o atipici.

AUTONOMIA

La **CONF.I.A.L.** si configura come indipendente dai partiti politici e dalle associazioni di qualsiasi tipo come garanzia della libertà di coscienza.

L'autonomia è pertanto fonte stessa della linea organizzativa della Confederazione e viene da essa affermata come capacità di definire, nei confronti della vita sociale e delle sue espressioni e conformazioni, un proprio giudizio scevro da ogni preconcetto di carattere ideologico o di opportunità politica, per adeguare l'azione sindacale, che la Confederazione intende esplicare, alle realistiche valutazioni dei problemi dei lavoratori e allo sviluppo economico e civico dei Paesi.

DEMOCRAZIA

La **CONF.I.A.L.**, afferma la sua democraticità nell'impegnarsi a sostenere, a favorire e a difendere le libere istituzioni e il pluralismo politico e sociale. La **CONF.I.A.L.**, rifiutando un'organizzazione classista del mondo del lavoro, rivendica la dignità e l'autonomia nei rapporti con ogni altra associazione o istituzione.

CONFRONTO

Fondamenti della vita democratica della Confederazione sono la libera elezione delle cariche, la dichiarata volontà di confronto con tutte le altre forze organizzate della società, il programma di un costante, serio ed aperto impegno a cogliere, nel diverso ritmo della produzione e dello sviluppo sociale, le linee portanti di un progresso generale della vita delle comunità nazionali, di cui la Confederazione si sente e si dichiara parte attiva.

FINI

CONFIAL non ha finalità di lucro. Gli obiettivi prioritari della Confederazione sono lo sviluppo delle condizioni culturali, morali, professionali, giuridiche ed economiche dei lavoratori sul fondamento della libertà, della giustizia sociale, della partecipazione alla soluzione dei problemi che caratterizzeranno, di volta in volta, il confronto tra produzione e lavoro.

In particolare si propone di:

- difendere gli interessi economici, morali, assistenziali e previdenziali, sia collettivi che individuali, di tutti i lavoratori, con assoluta obiettività e libertà;
- tutelare gli iscritti in sede sindacale e nelle controversie collettive ed individuali di lavoro, sia in sede giudiziale che stragiudiziale;
- rappresentare la categoria nelle contrattazioni collettive di lavoro e nei rapporti con i poteri dello Stato;
- assistere i propri iscritti nell'espletazione delle pratiche tributarie e fiscali nei confronti degli enti pubblici e privati;
- elaborare studi e proposte relativi ai problemi sociali ed economici che

interessano i propri associati;

- istituire corsi di formazione professionali per il miglioramento ed il perfezionamento tecnico dei lavoratori;
- promuovere associazioni culturali, sindacati rappresentativi dei vari settori produttivi e circoli ricreativi;
- sviluppare relazioni internazionali con analoghe organizzazioni di categoria degli altri Paesi, comunitari ed extra-comunitari, con l'apertura di proprie sedi all'estero;
- favorire la realizzazione dei principi costituzionali di solidarietà sociale;
- promuovere la solidarietà e la cooperazione, a livello nazionale ed internazionale, con particolare riguardo alla tutela dei diritti sociali, ai servizi alla persona ed alla educazione alla pace fra i popoli;
- partecipare alla salvaguardia ed alla tutela del patrimonio delle Nazioni, con particolare riguardo all'ambiente, all'agricoltura, al patrimonio storico, artistico e culturale;
- contribuire alla formazione civica, sociale, culturale e professionale dei giovani, nonché allo sviluppo e alla diffusione della cultura per la difesa della legalità.

SOCI

La compagine associativa della Confederazione è composta da tutti gli iscritti alla stessa, indipendentemente dalla modalità di iscrizione sopra descritta.

I soci concorrono all'elezione delle cariche, alla vita democratica ed alla gestione della Confederazione, con pari dignità.

La qualifica di socio onorario della Confederazione può essere conferita su

iniziativa del Congresso Nazionale nonché del Consiglio Direttivo Nazionale della Confederazione.

CARICHE SINDACALI

Tutte le cariche previste dal presente statuto sono assunte dagli associati, mediante libere elezioni ispirate ai principi democratici. Gli iscritti partecipano, ai vari livelli territoriali, alle elezioni degli organi in occasione dei Congressi delle Federazioni e/o sindacati aderenti. Le cariche previste dal presente statuto non danno diritto a corrispettivo alcuno, ad eccezione del rimborso delle spese effettivamente sostenute e preventivamente autorizzate dalla Segreteria Nazionale. La stessa, per impegni di carattere permanente del dirigente sindacale, ha facoltà di deliberare eventuale indennità di carica.

ORGANIZZAZIONE

Gli organi della Confederazione, sono:

STRUTTURA NAZIONALE:

Congresso Nazionale;

Consiglio Nazionale;

Segreteria Nazionale;

Segretario Generale Confederale;

Segretari Nazionali delle Federazioni aderenti;

Coordinatori Nazionali degli stati Esteri;

Collegio Nazionale dei Probiviri;

Collegio Nazionale dei Sindaci.

STRUTTURA REGIONALE:

Congresso Regionale;

Consiglio Regionale;

Segreteria Regionale;
Segretario Regionale Confederale;
Segretari Regionali delle Federazioni aderenti;

STRUTTURA PROVINCIALE:

Congresso Provinciale;
Consiglio Direttivo Provinciale;
Segreteria Provinciale;
Segretario Provinciale Confederale;
Segretario Provinciale delle Federazioni aderenti;
Responsabile Zonale;
R.S.A. (Rappresentanza Sindacale Aziendale) Responsabile Comunale.

STRUTTURE ESTERE

La Confederazione promuove l'associazionismo anche all'estero, negli stati comunitari ed extra-comunitari ed internazionali, nel rispetto della legislazione vigente in ciascuno di esso. Il Segretario Generale della CONF.I.A.L., ha facoltà di nominare, per ciascun Stato estero, un Coordinatore Nazionale.

I Coordinatori Nazionali degli stati esteri, prima di prendere qualsiasi iniziativa che dovesse impegnare economicamente la Confederazione, devono essere in possesso, di preventiva autorizzazione da parte della Segreteria Nazionale della Confederazione.

I coordinatori Nazionali rappresentano la Confederazione nello stato territorialmente competente e durano in carica fino alla celebrazione del Congresso.

Gli stessi possono essere, insindacabilmente, revocati dalla Segreteria

Nazionale in qualsiasi momento.